

最新!

管理職事情

範囲と処遇

石寄信憲法律事務所



弁護士 土屋 真也

30歳代にめだつ精神疾患
管理職は、企業・経営者に代わって、従業員の監督・管理を行うことで、企業

に代わって、従業員の監督・管理を行うことで、企業
の成果に結び付けることを求められる立場にある。このような立場にある管理職は、企業において組織を活性化させ、成果を上げ

度なストレスがかかる。その基礎疾患が急激に進行し、最悪の場合過労死につながる。統計上も、過労死につながる脳血管疾患等は、40〜50歳代で全体の約7割を占めており、この年代の労働者にと

健康管理手法の検討を
このように管理職は企業において重要な役割を担う立場にあり、その健康を損なうリスクが高いにもかかわらず、健康管理が十分に

これらの上級役職者も多くの業務を抱えており、かつ人員も通常は限られているため、ラインケアを上級役職者により行うのは現実的には難しい。そのため、管理職の健康管理のための手法は、管理職自身のセルフケ

アによらざるを得なくなっている。
また、労働基準法上の労働時間規制は、健康保護規定としての意味も有するといえる(「電通事件」最判平12・3・24参照)。同法第41条第2号の「監督若しくは管理の地位にある者」に該当する管理職については、労働時間規制の例外とされており、労働時間規制による健康保護も図られないこととなる。

ラインケア機能せず 40〜50代で過労死の恐れ

すなわち本来であれば、一般の従業員にはラインケアなどの上司の部下管理を通じての健康管理がなされるのと同様、管理職に対しても、管理職の上司(部長等の上級役職者、あるいは取締役)が、管理職の健康管理を図るべきである。

しかし、このように、健康を損なうリスクにさらされながらも、十分な健康管理が組織上も法律上もなされていない管理職に対し、それに代わる健康管理を行うことが会社組織として成果を上げることにつながるという

平成17年10月、和歌山にて社労士事務所を開業。弱みを判断していくが、早く半年の歳月が過ぎ、30歳半の歳月が過ぎた。小職は開業前、卒業後和歌山地元の金融機関に就職し、30年間の銀行員生活を送った。その間、支店の融資部門の仕事が多く、地元の中小企業に

「数字」すなわち「結果」が大変重要視される作業であった。企業の「体力」「数字」ならびに決算書を如実に表しているのは、究極的には、当たり前前のことではあるが「人」が作り上げていくもの、ということである。現在、社労士の仕事を

「人」に関連して、企業をみる視点が従来と違ってきたことである。企業の営業活動の結果である「数字」ならびに決算書を如実に表しているのは、究極的には、当たり前前のことではあるが「人」が作り上げていくもの、ということである。現在、社労士の仕事を



赤津社会保険
労務士事務所
和歌山
赤津 秀夫

適正な労務管理へ研究会

しい経済環境の時こそその企業の将来を支えるのは「人」であり、「人」に

対して、いかに企業経営者が対処していくのかが、今、大きく問われている。適正な労務管理の構築が、今の時代だからこそ、強く求められている。このソフトは、キ

データバンク室

「雇用調整助成金制度の拡充について」/ 残業削減雇用維持奨励金の案内(厚生労働省・A4判・2頁)
「法令遵守の観点からみた労務管理の要点」(愛知県経営者協会・A4判・40頁)
「ワーク・ライフ・バランス実践プログラム」(東京都・A4判・50頁)
「雇用問題検討委員会・第1次意見書」(経済危機下における生活の安心確保(経済同友会・A4判・8頁))

そうしたいが自分の中に大きくなってきた時、得意とする専門分野を持つ社労士3人とWE B担当者1人とともに、「サンシャイン総合労務研究会」を立ち上げた。

「ワーク・ライフ・バランス実践プログラム」(東京都・A4判・50頁)
仕事と生活の両立支援の取り組み方法をまとめた手引き。企業が抱える6類型の課題に対し、それぞれの解決策を示した。問合せは03-5388-3189まで。

コピーサービス

コピー代:5枚まで無料、6枚目以降1枚につき10円
電話番号記載の資料は直接発行元にお問い合わせ。
「雇用問題検討委員会・第1次意見書」(経済危機下における生活の安心確保(経済同友会・A4判・8頁))
労働市場の柔軟性を高めるため、過度の解雇規制を緩和する一方で、金銭的補償ルールの明確化を進めるよう訴えている。

改訂 労災保険

メリット制Q&A

〔労働災害と保険料〕

労災保険率は事業の種類ごとに定められていますが、一定規模以上の事業については同じ種類の事業でも、労働災害の多少によって労災保険率や保険料が増減されます。本書は、労災保険のメリット制について、質問とその回答というQ&A形式で解説したもので、メリット制によって労災保険料が大きく変わるということをわかりやすく説明しました。



最新刊!

労働新聞社 編
税込定価 1,000円

本書の主な内容

- 第1部 労働災害の多い少ないで保険料は変わる
- 第2部 メリット制Q&A
 - 第1章 労災保険料の原則
 - 第2章 メリット制の概要
 - 第3章 継続事業(含む一括有期事業)のメリット制
 - 第4章 有期事業のメリット制
 - 第5章 特別メリット制

